**Resolviendo la escasez de talento: consignas**

1. **Desarrolle que implica la expresión: "Las empresas deben convertirse en constructoras de talento"**

Esta expresión sugiere que las empresas no solo deben buscar atraer talento ya formado, sino que deben desempeñar un papel activo en la formación y desarrollo de las habilidades de sus empleados. Esto implica crear entornos de aprendizaje continuo, ofrecer programas de capacitación, mentorías y oportunidades de crecimiento profesional. De esta manera, las empresas no solo se aseguran de tener el talento que necesitan para prosperar, sino que también retienen a sus empleados al invertir en su desarrollo, lo cual es crucial en un mercado laboral competitivo.

1. **Defina con sus palabras habilidades blandas, e investigue en Internet sobre ello.**

Las habilidades blandas son un conjunto de competencias interpersonales y sociales que permiten a una persona interactuar de manera efectiva con otros. A diferencia de las habilidades técnicas (o “duras”), que son específicas para un trabajo o industria, las habilidades blandas son transferibles entre diferentes roles y sectores. Estas incluyen la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la resolución de problemas, la adaptabilidad, y la empatía. En el mundo laboral actual, las habilidades blandas son altamente valoradas porque contribuyen al éxito individual y organizacional en entornos cada vez más colaborativos y cambiantes.

1. **¿Qué puesto ocupa Argentina en comparación con otros países en cuanto a la dificultad de adquirir talentos? En su opinión, cuáles serían las causas.**

Segun el material 32.

Segun internet (felipe):Argentina enfrenta importantes desafíos en la adquisición de talentos. Según el IMD World Talent Ranking 2023, Argentina se ubica en la posición 54 en comparación con otros países, especialmente en cuanto a la capacidad para atraer y retener talento calificado. Los factores que contribuyen a esta dificultad incluyen la inestabilidad económica, la alta inflación, y la falta de inversión en desarrollo educativo y capacitación laboral. Estas condiciones generan un entorno poco atractivo para el talento, tanto local como extranjero, lo que dificulta la competitividad del país en el mercado global de talento.

1. **¿Según la encuesta cuáles son los 5 puestos más difíciles de cubrir mundialmente?**

****